****

**Дорожная карта внедрения профессионального стандарта**

**«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»**

**в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад**

**«Северяночка»**

 **Цель:** Обеспечение перехода ДОУ на работу в условиях действия профессионального стандарта педагога с 01 января 2020 г.

 **Задачи**:

1. Организация повышения квалификации педагогических работников в МБДОУ в соответствии с требованиями профстандарта.
2. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального  стандарта.
3. Повышение престижа профессии педагога.

 **Индикаторы:**

* совершенствование персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профессионального стандарта;
* внедрение пакета типовых документов образовательной организации, работающей в условиях профессионального стандарта;
* апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профессионального стандарта.

**1 этап: Подготовительный:** проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов (сентябрь-декабрь 2019г.);

**2 этап: Внедрение**  профессионального стандарта «Педагог» в учреждении (с 01 января 2020 г.)

**1 этап: Подготовительный (сентябрь-декабрь 2019г.)**

| **Мероприятие** | **Предполагаемый результат** | **Ответственный** | **Срок исполнения** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1. **Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение**
 |
| Организация рабочей группы по введению профессионального стандарта «Педагог». Разработка и утверждение Дорожной карты внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного образования) | Приказ об утверждении | Зав.МБДОУ Барбас Е.Я. | до 09. 2019 |
| 1. Организация ознакомления педагогических работников с содержанием профессионального стандарта «Педагог»:
* организация обсуждения на педагогических, методических советах (объединениях), совещаниях при руководителе ДОУ;
* размещение информации на стендах, сайте организации
 | Протоколы педагогических советов.Информационный стенд с материалами профстандарта. Обновление сайта ДОУОбновление материалов раздела сайта «Документы». *Создание подрубрики «Профстандарт педагога»* | Зав.МБДОУ Барбас Е.Я.Члены рабочей группы,Ответственный за сайт ДОУ | сентябрь-декабрь 2019  |
| Разработка, согласование и утверждение локальных нормативных актов ДОУ в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с педагогами, оценки качества труда педагогических работников  | Новые редакции документов: должностные инструкции,трудовой договор, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка  | Зав.МБДОУ Барбас Е.Я. |  В течение периода внедрения |
| Разработка положения о порядке проведения внутренней системы оценки качества образования в ДОУ | Наличие Положения о внутренней системы оценки качества образования в ДОУ | Зав.МБДОУ Барбас Е.Я.Члены рабочей группы | ноябрь 2019 |
| Ознакомление педагогических работников ДОУ с вновь разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные и локальные акты | Заключенные трудовые договоры, подписанные должностные инструкции, внесение изменений в коллективный договор, правила внутреннего распорядка | Зав.МБДОУ Барбас Е.Я.Члены рабочей группы |  В течение года |
| **2.Определение соответствия профессионального уровня педагогических работников ДОУ требованиям стандарта** |
| Анализ затруднений педагогов определение возможности их преодоления на уровне ДОУ | Проведение SWOT-анализа, направленного на определение возможностей решения выявленных проблем за счет внутренних ресурсов ДОУ и возможностей внешней среды | Администрация ДОУ,Члены рабочей группы |  В течение года |
| Разработка предложений по совершенствованию работы ДОУ с учетом выявленного дефицита компетенций педагогов в соответствии с выделенными уровнями профессионального стандарта | Разработка и реализации плана методической работы  | Администрация ДОУ,Члены рабочей группы |  В течение года |
| Разработка и принятие Кодекса профессиональной этики педагогов ДОУ | Разработка Кодекса | Зав.МБДОУ Барбас Е.Я.Члены рабочей группы | ноябрь 2019 |
| **3.Повышение квалификации педагогических работников ДОУ**  |
| Анализ и корректировка локальных актов по вопросам организационного, информационного, материально-технического и финансового обеспечения реализации программ повышения квалификации педагогических работников ДОУ | Локальные акты | Администрация ДОУ  | В течение года  |
| **4.Аттестация педагогических работников ДОУ** |
| Корректировка локальных актов, устанавливающих порядок создания и деятельности аттестационной комиссии ДОУ (наименование по уставу), документального оформления содержания и результатов деятельности на основании рекомендаций вышестоящих организаций | Локальные акты | Администрация ДОУ |  В течение года |
| Апробация региональных и муниципальных методических рекомендаций по организации аттестации на основе профессионального стандарта | Методические рекомендации | Администрация ДОУ | В течение года  |
| Организация и проведение семинаров для педагогических работников ДОУ по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта | Информирование об изменениях процедуры аттестации | Администрация ДОУ |  В течение года |
| Составление плана аттестации педагогических работников МБДОУ (мониторинг)  | План аттестации педагогических работников  | Администрация ДОУ, |  до декабря 2019 |

**2 этап: Внедрение профессионального стандарта «Педагог» в ДОУ (с 01.01.2020г.)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Организационно-методическое обеспечение самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта | Инструментарий для проведения самоанализа, методические указания по его применению | Зав.МБДОУ Барбас Е.Я. |  2019 |
| Организация проведения самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта | План-график проведения самоанализа | Зав.МБДОУ Барбас Е.Я. |  2019 |
| Модернизация системы подготовки и переподготовки педагогических кадров. Планирование повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогов | Утвержденный план повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогических работников) | Зав.МБДОУ Барбас Е.Я. | 2019 |
| Организация диссеминации полученных знаний в ходе повышения квалификации (переподготовки) | Повышения профессионального уровня педагогов посредством самообразования, целевых курсов, мастер-классов, дистанционого обучения и т.д. | Зав.МБДОУ Барбас Е.Я. |  2019 |
| Организация деятельности аттестационной комиссии в ДОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности | Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ДОУ  | Зав.МБДОУ Барбас Е.Я.аттестационная комиссия |  2019 |
| Организация сопровождения молодых педагогов, системы наставничества в ДОУ | Определение наставников приказом руководителя ДОУ | Зав.МБДОУ Барбас Е.Я.  | постоянно |
| Организация  участия педагогов ДОУ в  профессиональных Всероссийских, республиканских и муниципальных конкурсах. | Стимулирование             педагогов ДОУ к эффективной          образовательной деятельности,        выявление        и распространение  успешного педагогического     опыта.    Повышение   привлекательности профессии  | Администрация ДОУ | постоянно |
| Организация мероприятий, направленных на популяризацию деятельности педагогов - победителей конкурсов профессионального мастерства | План мероприятий | Администрация ДОУ | постоянно |
| Размещение информационных статей на сайте ДОУ, персональных страниц педагогов об успешной профессиональной деятельности в ДОУ.  | На официальных сайтах образования | Администрация ДОУ | постоянно |

Р.S: Данная дорожная карта является примерной. Возможно внесение изменений в перечень мероприятий, предполагаемые результаты, индикаторы, сроки выполнения мероприятий образовательной организацией, исходя из кадровых условий, типа, вида и специфики деятельности образовательной организации у текущем учебном году.