|  |  |
| --- | --- |
| C:\Users\1\Pictures\2016-08-22\004.jpg |  |

* информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.
	1. Ожидаемые результаты.
		1. Обеспечение достижения новых образовательных результатов

предусматривает обучение всех воспитанников МБДОУ «Северяночка» в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом.

 2.1.2. Обеспечение равного доступа к качественному дошкольному образованию на основе показателей эффективности деятельности педагогического коллектива.

 1.3.3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает усиление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в МБДОУ.

1. **Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| *№ п/п* | *Наименование мероприятия*  | *Ответственные**исполнители* | *Сроки**реализации* | *Показатели* |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования |
| 1. | Выполнение требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | Администрация МБДОУ | 2014  | Создание соответствующих условий реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников |
| Реализация плана мероприятий по приведению перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды | Администрация МБДОУ, педагогический коллектив | 2014  |  |
|  | Разработка ООП в соответствии с ФГОС ДО | Зав.МБДОУ, педагогический коллектив | 2015 | ООП МБДОУ «Северяночка» разработанная в соответствии с федеральными государственными стандартами дошкольного образования |
|  | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:  |
|  | * 1. Подготовка предложений для разработки типовой должностной инструкции педагога дошкольного образования
	2. Создание картотек дошкольной образовательной организации, персонифицированного учета периодичности курсовой подготовки педагогов дошкольной образовательной организации с обязательным направлением для обучения в межкурсовой период;
	3. Проведение мониторинга образовательных потребностей педагогов дошкольных образовательных организаций.
	4. Разработка и утверждение кодекса профессиональной этики педагога ДОУ
 | Зав. МБДОУЗав. МБДОУЗав. МБДОУЗав. МБДОУРабочая группа | 20142014 20142014 | Типовая должностная инструкция педагога ДОУПлан профессиональной переподготовки педагоговКодекс профессиональной этики педагогов принят и утвержден.  |
| 3. | Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования: |
|  | 3.1. Внесение предложений в комплекс показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций муниципального района, их руководителей и основных категорий работников3.2. Участие в проведении мониторинга оценки качества дошкольного образования3.3. Проведение мониторинга удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик | Зав. МБДОУЗав. МБДОУЗав. МБДОУ | 2014 год | Разработка и утверждение критерий мониторинга |
| 4 | Реализация мероприятий, направленных на внедрение эффективного контракта  |
|  |  |
|  | Участие в сборе и обработке данных для проведения мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик | Зав. МБДОУ | 2014-2015 годы | Информационно-аналитические материалы по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг в ОУ и удовлетворенности общественности качеством образовательных услуг |

1. **Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  | *Ответственные**исполнители* | *Сроки**реализации* | *Показатели* |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Достижение новых качественных образовательных результатов** |
| 1. | ***Мероприятия по обеспечению условий для внедрения ФГОС дошкольного образования:***  | Зав. МБДОУ | 2014-2018 годы | 100 % воспитанников обучаются в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования |
| 1.1. Реализация плана-графика мероприятий по обеспечению введения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования в ДОУ на 2014-2015 г.г. | Зав. МБДОУпедагогический коллектив | 2014-2015 | Реализация плана-графика мероприятий по обеспечению введения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования в ДОУ на 2014-2015 г.г. |
|  | ***Корректировка основной образовательной программы дошкольного образования с учетом ведения ФГОС ДО*** | Зав. МБДОУРабочая группа |  2014 - 2015 | Корректировка основной образовательной программы дошкольного образования с учетом ведения ФГОС ДО |
| 2. | ***Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:*** |  |  |  |
|  | 2.1. Реализация плана-графика перспективной курсовой подготовки на 2014/2018г.г. | Зав. МБДОУпедагогический коллектив | 2014-2018 годы | Доля педагогов, соответствующих современным стандартам профессиональной компетенции |
|  |  |  |  |  |
| **Обеспечение доступности качественного образования** |
| 3 | ***Совершенствование системы оценки качества:*** |  | 2013-2018 годы |  |
|  | 3.1. Разработка модели дошкольной системы оценки качества образования. | Управляющий советЗав. МБДОУ | 2015 год | Модель дошкольной системы оценки качества образования |
|  | 3.2. Разработка локальных актов, регламентирующих функционирование дошкольной системы оценки качества | Управляющий советЗав. МБДОУ | 2016 год | 1. Положение о системе оценки качества образования.2. Административный и общественный контроль качества образования, в том числе образовательных и личностных достижений воспитанников |
|  | 3.3. Реализация дистанционных форм образования педагогов | Зав. МБДОУ | 2013-2018 | Доля педагогов, использующих информационный ресурс, дистанционные формы образования |
| **Введение эффективного контракта с педагогами МБДОУ** |
| 4 | ***Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:***  |  |  |  |
|  | 4.1. Разработка и апробация эффективного контракта для педагогов МБДОУ | Зав. МБДОУ | 2013 год | Модель эффективного контракта в ОУ |
|  |  4.2 . Разработка Положения, направленного на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг ОУ и эффективностью деятельности педагогов (в том числе по результатам независимой оценки) | Комиссия по проведению независимой оценки качества работы ОУУправляющий советЗав. МБДОУ | 2013 год | Положение по стимулированию педагогов ОУ, направленное на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности педагогов ДОУ |
|  | 4.3. Приведение в соответствие нормативных актов ДОУ. | Зав. МБДОУ | 2013-2018 | Локальные акты ОУ, регламентирующие действие ФГОС ДО |
|  |  4.4. Переход на эффективные контракты с педагогами МБДОУ | Зав. МБДОУ | 2014 год | Заключение контрактов между администрацией и педагогами МБДОУ |
|  | 4.5.Организация работы по заключению эффективных контрактов с педагогами ОУ в соответствии с разработанной формой контракта | Зав. МБДОУ | 2013-2018 годы | Эффективный контракт с педагогами ОУ |
|  | 4.6. Разработка и внедрение нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей структурных подразделений ОУ, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и организацией эффективной деятельности педагогов ОУ | Зав. МБДОУ | 2014-2016 годы |  Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования педагогов ОУ, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности педагогов |
| 5. | ***Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:*** | Зав. МБДОУ |  |  |
|  | 5.1. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта с педагогическими работниками ДОУ | Зав. МБДОУ | 2013-2018 годы | Разъяснительная работа в трудовом коллективе, совещания (по отдельному графику), размещение информации на официальном сайте ДОУ  |
|  | 5.2. Информационное сопровождение мероприятий по деятельности учреждения. Оценка качества образования учреждения независимыми экспертами | Комиссия по проведению независимой оценки качества работы ДОУУправляющий советЗав.МБДОУ | 2015 и 2017 годы | Информационно-аналитические материалы по результатам мониторинга качества образовательных услуг в МБДОУ и удовлетворенности общественности качеством образовательных услуг |

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_