

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад
«Северяночка»

ПРИКАЗ

31.01.2024г.

№ 3

**Об утверждении программы развития
МБДОУ «Северяночка» на 2024–2027 годы**

На основании пункта 7 части 3 статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ
«Об образовании в Российской Федерации» решения управляющего совета МБДОУ
«Северяночка» (протокол от 25.01.2024 № 1).

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу развития МБДОУ «Северяночка» на 2024–2027 годы согласно приложению.
2. Зав.МБДОУ «Северяночка» Барбас Е.Я. обеспечить и контролировать реализацию программы развития МБДОУ «Северяночка» на 2024–2027 годы, в том числе выполнение мероприятий по реализации программы развития.
3. Разместить программу развития на сайте МБДОУ «Северяночка» в срок до 12.02.2024.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Зав.МБДОУ «Северяночка»



Е.Я.Барбас

Приложение
к приказу МБДОУ «Северяночка»
от 31.01.2024 № 3

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Северяночка»
(МБДОУ «Северяночка»)

СОГЛАСОВАНА
Начальник МКУ УО-МО
«Северо-Байкальский район»
Волощук Н.С. 



УТВЕРЖДЕНА
Зав.МБДОУ «Северяночка»
Барбас Е.Я.
Приказ № 3 от 31.01.2024г.



СОГЛАСОВАНА
Управляющим Советом
МБДОУ «Северяночка»
Протокол № 1 от 25.01.2024г.

**Программа развития МБДОУ «Северяночка»
на 2024–2027 годы**

пгт. Нижнеангарск, 2024 год

Паспорт программы развития

Полное наименование организации	Программа развития МБДОУ «Северяночка» на 2024–2027 годы
Документы, послужившие основанием для разработки программы развития	<ol style="list-style-type: none">1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.2. Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"».3. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р.4. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р.5. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16).6. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373.7. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07.
Сведения о разработчиках	Ответственные: Барбас Екатерина Яковлевна Рабочая группа в составе, утвержденном приказом МБДОУ «Северяночка» № 37 от 05.12.2023
Цели программы развития	<ol style="list-style-type: none">1. Повышение качества образовательных услуг в организации, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.2. Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности.3. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учетом потребностей и

	<p>возможностей детей.</p> <p>4. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации</p>
Комплексные задачи программы развития	<p>1. Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования.</p> <p>2. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота.</p> <p>3. Создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей.</p> <p>4. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации.</p> <p>5. Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей.</p> <p>6. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.</p>
Основные направления развития организации	<p>1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды.</p> <p>2. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.</p> <p>3. Усиление информационной открытости и ведение официальной страницы в социальной сети ВКонтакте.</p> <p>4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.</p> <p>5. Совершенствование системы охраны труда.</p> <p>6. Усиление антитеррористической защищенности организации.</p>
Период реализации программы развития	С 2024 года по 2027 год – 4 года
Порядок финансирования программы развития	Средства субсидии на муниципальное задание. Целевые субсидии.
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	<p>Удовлетворенность 70 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</p> <p>Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.</p> <p>Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</p> <p>Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p>

	<p>Обучение 100 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ.</p> <p>Снижение заболеваемости воспитанников, благодаря проектированию и реализации профилактической работы, коррекции нарушений в физическом развитии, приобщение детей к здоровому образу жизни и овладение ими разнообразными видами двигательной активности.</p> <p>Прирост финансирования организации на 30 % за счет побед в грантовых конкурсах.</p> <p>Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями Северо-Байкальского района и п.Нижнеангарск инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности.</p> <p>Обновление материально-технической базы на 40 %.</p> <p>Снижение несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации.</p> <p>«Закрытие» кадровых дефицитов за счет трудоустройства студентов в летний период.</p> <p>По всем показателям МКДО филиал МБДОУ «Северночка» в с.Холодное имеет оценку не ниже «3-й уровень. Базовое качество».</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<p>Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг.</p> <p>В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.</p> <p>Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.</p> <p>Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.</p> <p>Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства.</p> <p>Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.</p> <p>Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.</p> <p>Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере образования и успешно проходит МКДО</p>
<p>Контроль реализации программы развития</p>	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга зав.МБДОУ «Северночка» составляет аналитический отчет</p>

Информационная справка об организации

Сведения об организации. МБДОУ детский сад «Северяночка» (далее – МБДОУ «Северяночка») функционирует с 20 декабря 1977 года. Расположен в приспособленном щитовом помещении. Проектная наполняемость в соответствии с требованиями СанПиН «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» - 100 мест. Общая площадь здания 812,6 кв.м. из них площадь помещений, используемых непосредственно для нужд образовательного процесса, 802 кв. м.

На основании Постановления Главы-Руководителя администрации МО «Северо-Байкальский район № 38 от 10.03.2021г. проведена реорганизация МБДОУ «Оленёнок» путём присоединения к МБДОУ «Северяночка». Филиал рассчитан на 25 мест. Общая площадь здания 394,6 кв.м. из них площадь помещений, используемых непосредственно для нужд образовательного процесса, 239,9 кв. м.

На основании Распоряжения администрации МО «Северо-Байкальский район» от 24.01.2022г. № 16 «О закреплении муниципального имущества на праве оперативного управления за МБДОУ детский сад «Северяночка» с 01.09.2022г. был открыт дополнительный корпус на две группы для старшего дошкольного возраста, рассчитанный на 50 мест, по адресу: пгт.Нижнеангарск, ул.Победы, 13. Общая площадь здания 514,4 кв.м. из них площадь помещений, используемых непосредственно для нужд образовательного процесса - 285,1 кв. м.

Имеется собственная территория для прогулок, 5 обустроенных прогулочных веранд, стандартное игровое и спортивное оборудование, соответствующее ГОСТ, отличительной особенностью детского сада является берег озера Байкал, хорошее озеленение, наличие отдельной спортивной площадки.

Материально-техническая база организации. В дошкольном учреждении создана материально-техническая база для жизнеобеспечения и развития детей, ведется систематически работа по созданию предметно-развивающей среды.

В детском саду имеются:

- групповые помещения,
- кабинет заведующего,
- зал для проведения музыкальных и физкультурных занятий,
- пищеблок,
- прачечная,
- медицинский кабинет, с палатой изолятора на 1 место.

В Филиале с.Холодное имеются:

- Групповое помещение;
- Спортивный зал, с необходимым оборудованием;
- Игровая комната с зимним садом;
- Пищеблок, прачечная.
- Медицинское обслуживание осуществляет ФАП с.Холодное.

Все кабинеты оформлены. При создании предметно-развивающей среды воспитатели учитывают возрастные, индивидуальные особенности детей своей группы. Оборудованы групповые комнаты, включающие игровую, познавательную, обеденную зоны. Группы постепенно пополняются современным игровым оборудованием, современными информационными стендами.

Режим работы организации: с 7.00 до 19.00. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Сведения о воспитанниках. Детский сад посещают 204 воспитанника в возрасте от 1 до 7 лет. В Детском саду сформировано 7 групп общеразвивающей направленности. Из них:

- Группа раннего возраста (1-2 года) - 25 детей;
- первая младшая группа (2года) – 28 детей;
- вторая младшая группа (3 года) – 29 детей;
- средняя группа (4года) – 29 детей;
- старшая группа (5 лет) – 26 ребенка;
- подготовительная группа (6 лет) – 24 ребёнка.
- филиал (разновозрастная группа 2-7 лет) – 6 детей

Так же в ДОУ сформирована группа кратковременного пребывания в количестве 12 детей.

Характеристика семей по составу:

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	154	89%
Неполная с матерью	18	10%
Неполная с отцом	0	0%
Оформлено опекунство	1	0,5%
Дети, родители которых находятся в зоне СВО	10	5,7%

Характеристика семей по количеству детей:

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	51	29%
Два ребенка	67	39%
Три ребенка и более	55	32%

Характеристика окружающего социума. Ближайшее окружение детского сада:

№ п/п	Содержание основных мероприятий	Цель	Исполнитель	Сроки проведения
1	НОСШ	Установление делового сотрудничества между педагогами МБДОУ и предшколы, подготовка детей к благополучной адаптации к школьному обучению	Заведующий, муз. руководитель, педагоги ДОУ	В течение года
2	С Районным краеведческим музеем	Посещение выставок, экспозиций в режиме онлайн	Педагоги МБДОУ	В течение года
3	Эвенкийский центр «Синильга»	Ознакомление с культурой, бытом эвенков.	Педагоги МБДОУ	В течение года
4	ФГУ «Заповедное подлесье»	Участие, проведение экологических акций «Чистый берег», «Покормите птиц» и др.	Педагоги МБДОУ	В течение года
5	ПЧ-50	Формирование элементарных представлений детей о пожарной безопасности. Знакомство с профессией пожарного. Экскурсии, взаимопосещения	Педагоги МБДОУ	В течение года
6	ВСЖД ШЧ-13	Формирование представлений о безопасности на железнодорожном транспорте. Просмотр видеороликов, мультфильмов предоставленных руководством ШЧ-13	Старшая подготовительная группы	Ноябрь, март
7	РДДТ	Посещение планетария	Старшая средняя группы	Октябрь, апрель. Летний период
8	Северо-Байкальский районный краеведческий музей им.Н.К.Киселёвой	Реализация дополнительных программ нравственно-патриотической направленности; организация и проведение экскурсионных мероприятий;	Подготовительная, старшая, средняя группы	Октябрь, апрель. Летний период
9	Центральная районная библиотека	Организация и проведение литературных, культурно-	Подготовительная, старшая, средняя	Октябрь, апрель

		познавательных мероприятий	группы	
10	ГБУЗ «Нижнеангарская ЦРБ»	профессиональное медицинское обслуживание	Все группы	В течение года
11	ДШИ	Организация мероприятий художественно-эстетической направленности. Взаимопосещения	Дети старшего дошкольного возраста	По плану ДШИ

Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов. Общее количество педагогических работников – 15 человек (заведующий детским садом, 12 воспитателей, 1 музыкальный руководитель, 1 инструктор по физической культуре).

Укомплектованность кадрами:

- воспитателями – на 100%;
- младшими воспитателями – на 100%;
- обслуживающим персоналом – 100%.

Сведения о работниках

Образование, кол-во работников	Наличие квалификационных категорий, кол-во работников	Стаж работы, кол-во работников
Высшее – 5 чел. Среднее специальное – 9 чел. Педагогический класс 1 человек	Высшая – 3 чел. Первая – 7 чел. Соответствие – 5 чел.	До 5 лет – 2 чел. 5–10 лет – 2 чел. Свыше 15 лет – 11 чел.

Характеристика достижений организации. Педагоги детского сада регулярно участвуют в конкурсах муниципального и регионального уровня. Ежегодно педагоги МБДОУ «Северяночка» делятся опытом на Межрегиональном форуме «Педагоги Севера», на ежегодных августовских конференциях, повышают свою квалификацию на базе ГАУ ДПО РФ «БРИОП»

Основания для разработки программы развития

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития детского сада на 2020-2023;
- потенциал развития детского сада на основе SWOT-анализа возможностей и проблем образовательной организации;

- возможные варианты развития.

Основания для разработки программы развития детского сада по итогам SWOT-анализа

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Высокий профессиональный уровень педагогических кадров	Отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной, цифровой, проектной деятельности	Есть возможность получать квалифицированную научно-методическую помощь от ГАУ ДПО РФ «БРИОП»	Невысокая заработная плата, косвенным образом влияющая на престиж профессии и стимулирование педагогов развиваться, внедрять новые технологии
Месторасположение детского сада	Сложность внедрения цифровизации в образовательный процесс	Можно принять участие в целевых государственных программах в сфере цифровизации и развития дополнительного образования	Недостаточное финансирование системы образования.
Накопленный практический опыт образовательной и оздоровительной деятельности	Недостаточно опыта работы в области маркетинга	Удовлетворенность родителей работой детского сада. Есть организации, которые готовы стать партнерами в сетевом взаимодействии	В связи с большим количеством инноваций в области дошкольного образования есть риск не довести до результата выбранные направления развития
Разнообразие деловых и творческих связей с различными учреждениями поселка	Отдаленность учреждения от центра населенного пункта	Повышение конкурентоспособности и результативности деятельности МБДОУ	Перенасыщенность образовательных условий развития дошкольников

Основные направления развития организации

1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС).

Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том числе санитарному, и целям развития детского сада. Составление плана модернизации РППС и осуществление его, в том числе закупка и установка нового оборудования.

2. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.

Введение новых образовательных программ дополнительного образования художественно – эстетической направленностей.

Направленность	Название образовательной программы	Возраст воспитанников			
		2-3	3-4	4-5	5-7
Художественно – эстетическая	Казачий ансамбль			+	+
	Театральная студия «Волшебный сундочек»		+	+	
	Творческая мастерская «Мир на ладошках»	-	-	+	+
Патриотическое	Юнармейское движение				+

3. Усиление информационной открытости и ведение официальной страницы в социальной сети ВКонтакте.

Назначение ответственного за ведение официальной страницы в социальной сети ВКонтакте. Утверждение локальных нормативных актов, в том числе плана контрольных мероприятий на год. Планирование обучения ответственного. Анализ ошибок ведения официальной страницы и разработка мер по улучшению ведения официальной страницы.

4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.

Создание цифровой образовательной среды:

- инфраструктуру электронных средств обучения – интерактивные доски, сенсорные экраны, информационные панели и иные средства отображения

информации, компьютеры, программы, серверы, микрофоны, камеры, доступ к интернет;

- информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.

Внедрение электронного документооборота, в том числе кадрового.

5. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Актуализация локальных нормативных актов детского сада в сфере охраны труда. Разработка, утверждение и осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- проведение специальной оценки условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;
- обустройство новых или реконструкция имеющихся мест отдыха, психологической разгрузки, обогрева работников, укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе.

6. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Проведение оценки качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности.

7. Оптимизация работы с кадрами.

Анализ должностей, на которые можно принять студентов среднего профессионального и высшего образования в летний период. Разработка мер по повышению привлекательности работы в образовательной организации.

8. Внедрение наставничества среди педагогических работников.

Назначение куратора по наставничеству педагогов. Анализ работников и подбор пар наставник-наставляемый. Разработка дорожной карты и локальных нормативных актов по наставничеству. Ведение базы наставников и наставляемых. Контроль реализации программ наставничества.

9. Ведение инновационной деятельности.

Анализ идей, которые образовательная организация готова представить в рамках инновационной деятельности. Создание рабочей группы по разработке инновационного проекта. Подача заявки и, после утверждения заявки, реализация инновационного проекта. Корректировка документации проекта в ходе его реализации.

10. Модернизация ВСОКО и организация мероприятий с целью выполнения показателей МКДО.

Назначение координатора на уровне детского сада, поручение ему полномочий в соответствии с Порядком проведения МКДО. Определение перечня работников для команды координаторов МКДО и организация их на обучение. Корректировка локальных нормативных актов, регулирующих ВСОКО в детском саду, с целью стабильного достижения показателей МКДО.

Мероприятия по реализации программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС)					
1	Оценка состояния РППС	заведующий	май 2024	Оформление аналитической справки	
2	Составление плана модернизации РППС	заведующий	сентябрь 2024	План	
3	Закупка и установка оборудования по плану	Заведующий, завхоз	2024	Акты приемки	
2. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг					
1	Анализ востребованности дополнительного образования	Педагоги ДОУ	Январь – март 2024	Анкетирование и опрос родителей	
2	Проведение педсовета с целью определения, какие программы дополнительного образования надо реализовать	заведующий	Апрель 2024	Протокол заседания педсовета	
3	Разработка программ дополнительного образования	Педагоги ДОУ	Май – август 2024	Образовательные программы по открываемым направлениям дополнительного образования	

3. Ведение госпаблика					
1	Мониторинг ведения госпаблика	Заведующий	Раз в квартал	Справка	
2	Разработка плана мероприятий мониторинга госпаблика и мер по улучшению его ведения	заведующий	Январь 2024	План	
4. Цифровизации образовательного процесса					
1	Анализ доступных образовательных платформ	Заведующий	Апрель 2024	Оформление аналитической справки	
2	Повышение квалификации педагогов	заведующий	2024	Обучены 50% педагогов	
5. Совершенствование системы охраны труда					
1	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в детском саду	Заведующий	Апрель 2024	Протокол	
2	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Председатель СТК	Март 2024	Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда	
6. Усиление антитеррористической защищенности организации					
1	Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля	Заведующий завхоз	Первое полугодие 2024	Приказы Локальные нормативные акты детского сада	
2	Разработка плана мероприятий по	заведующий	Апрель 2024	Утвержденные планы	

	исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности				
3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Ответственный за АТЗ	Ежегодно в октябре	Утвержденные планы	
7. Оптимизация работы кадровых ресурсов					
1	Составление перечня должностей, на которые можно принять студентов среднего профессионального и высшего образования	заведующий	май 2024	Перечень	
2	Разработка мер по повышению привлекательности работы в детском саду и ускоренной адаптации студентов к работе	Заведующий	Февраль-март 2024	План мер	
8. Внедрение наставничества среди педагогических работников					
1	Назначение куратора по наставничеству педагогов	Заведующий	Февраль 2024	Приказ	
11. Ведение инновационной деятельности					
1	Разработка и внедрение инновационных проектов	Педагоги ДОУ	В течение года	Защита проектов	

Механизмы реализации программы развития

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышение качества образовательных, здоровьесформирующих услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота: закупка и установка оборудования, обучение работников, контроль за правильным использованием нового оборудования и технологий.
3. Проведение опросов и анкетирования для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.
4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.
5. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.
6. Закупка и установка нового оборудования в целях модернизации РППС.

Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.
2. В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.
3. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.
4. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
5. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.
6. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.
7. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
1. Модернизация РППС	Обновление РППС на 40 %. Соответствие РППС требованиям законодательства и целям развития детского сада
2. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг	Удовлетворенность родителей и воспитанников услугами дополнительного образования на 60%. Прирост финансирования организации на 30 % за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах. Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями округа и города научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности
3. Ведение госаблика	Госаблик соответствует требованиям законодательства и рекомендациям Минцифры. Ответственный за госаблик проходит ежегодное обучение по ведению госаблика.
4. Цифровизации образовательного и управленческого процесса	Прирост на 25 % числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии. Перевод 60 % документооборота детского сада в электронный вид
5. Совершенствование системы охраны труда	Снижение несчастных случаев с работниками и детьми. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда
6. Усиление антитеррористической защищенности организации	Отсутствие происшествий на территории организации. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности
7. Оптимизация кадровых ресурсов	Кадровые дефициты закрылись за счет

и развитие наставничества	привлечения студентов, молодых специалистов. Опытные педагоги получают категории «педагог-наставник» и «педагог-методист»
8. Инновационная деятельность	Детский сад получил статус региональной инновационной площадки.
11. Успешное выполнение показателей МКДО	По всем показателям МКДО детский сад имеет оценку не ниже «3-й уровень. Базовое качество». Работники детского сада обучены по программе подготовки экспертов и успешно принимают участие в команде координаторов МКДО